

# List of Signatures

Page 1/1



## Redegjørelse for aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Tomasgard, Are	BANKID	2026-03-03 12:30 GMT+01
Veum, Kjersti	BANKID	2026-03-03 14:37 GMT+01
Østby, Heine	BANKID	2026-03-02 15:18 GMT+01
Roland, Kjell	BANKID	2026-03-02 15:55 GMT+01
Bråtebæk, Anne-Hilde	BANKID	2026-03-02 20:49 GMT+01
Haugan, PER HENRIK	BANKID	2026-03-11 08:39 GMT+01
Rognli, Kjell Åge	BANKID	2026-03-10 09:47 GMT+01
Hildrum, Kristin	BANKID	2026-03-03 12:51 GMT+01
Rørvik, Tine	BANKID	2026-03-03 10:20 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D



## Sivas redegjørelse etter Åpenhetsloven

2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Innholdsfortegnelse

Forord .....	3
Åpenhetsloven.....	4
Lovens formål .....	4
Lovens virkeområde .....	4
Større virksomheter.....	4
Lovens innhold.....	4
Organisering .....	5
Egen virksomhet.....	5
Våre retningslinjer og rutiner .....	5
Aktsomhetsvurdering av leverandører .....	6
Klassifisering og gruppering .....	6
Metodikk .....	7
Risikobilde.....	7
Oppsummering og konklusjon.....	7



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Forord

Formålet med denne rapporten er å gjøre rede for hvordan Siva – Selskapet for industrivekst SF («Siva») arbeider for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og de vurderinger vi utfører i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1. juli 2022 («Åpenhetsloven»)<sup>i</sup>. Rapporten skal være tilgjengelig for allmenheten og være egnet til å gi innsikt i hvordan Siva håndterer og begrenser eventuelle negative effekter.

Arbeidet med rapportering etter loven er vedtatt i selskapets styre og forankret i selskapets retningslinjer.

Denne rapporten omfatter kartlegging og risikovurdering både av egen virksomhet og vår leverandørkjede for kalenderåret 2025. Rapporten omfatter også Sivas datterselskaper.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Åpenhetsloven

### Lovens formål

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven har også som formål å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både hva virksomheter gjør for å forebygge og begrense risikoen for negative konsekvenser, og hva virksomheter gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket.

### Lovens virkeområde

Åpenhetsloven slår fast at bestemmelsene gjelder for større virksomheter som hører hjemme i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

### Større virksomheter

Med større virksomheter menes virksomheter som er omfattet av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

i)	Salgsinntekt:	70 millioner kroner
ii)	Balansesum:	30 millioner kroner
iii)	Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret:	50 årsverk

Siva faller inn under Åpenhetslovens virkeområde, og er dermed definert som en større virksomhet eller loven.

### Lovens innhold

Virksomheter som er omfattet av Åpenhetsloven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Organization for Economic Co-operation and Development («**OECD**») sine retningslinjer for flernasjonale selskaper<sup>ii</sup>. OECD har videre utarbeidet en veileder for aktsomhetsvurderingen<sup>iii</sup>. OECDs retningslinjer og veiledning danner utgangspunktet for og ligger til grunn for de aktsomhetsvurderinger som det redegjøres for i denne rapporten.

Aktsomhetsvurderingen er en todelt prosess for å kartlegge, risikovurdere og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Todelingen knytter seg til i) interne forhold og ii) leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderingen skal gjøres rede for årlig, og loven innebærer at Siva har en informasjonsplikt knyttet til hvordan man håndterer negativa konsekvenser avdekket i aktsomhetsvurderingene.



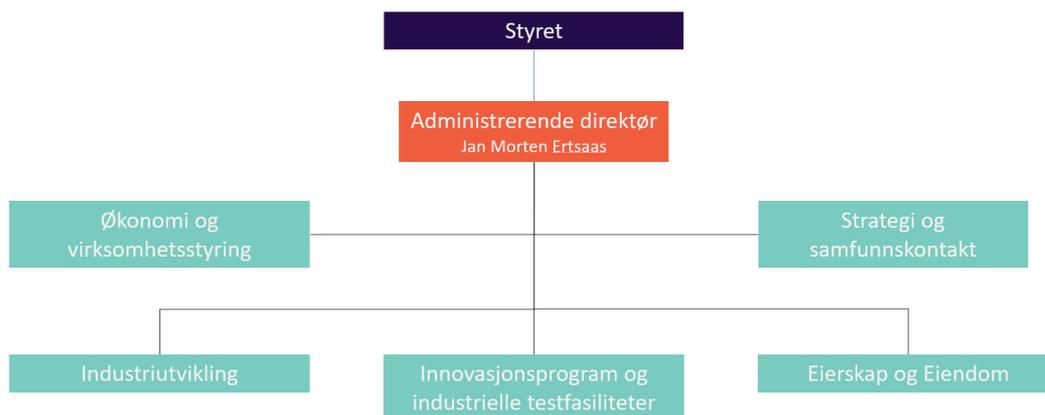
This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Organisering

Det har blitt etablert en plan for arbeidet med åpenhetsloven for å sørge for at Siva ivaretar de tre pliktene i loven. Det er lagt spesiell vekt på å etablere rutiner for hvordan selskapet skal utføre aktsomhetsvurderinger. Implementering av Åpenhetsloven som verktøy Sivas virksomhetsstyring ble vedtatt i styremøte nr. 8 i 2022.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Siva SF. Administrerende direktør i Siva har det overordnede ansvaret for å følge opp etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under åpenhetsloven, ligger under stabsfunksjon virksomhetsstyring. Nedenfor følger organisasjonsstrukturen for Siva Sf (Figur 1);



Figur 1: Organisasjonsstruktur i Siva SF

## Egen virksomhet

### Våre retningslinjer og rutiner

Siva har flere sett med retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle ansatte i Siva er underlagt etiske retningslinjer som beskriver hvilken adferd som er forventet. De etiske retningslinjene skal blant annet forebygge og forhindre diskriminering, korrupsjon og misligheter, bestikkelser, innsidehandel, samt sikre uavhengighet, rettferdig konkurranse, beskyttelse av informasjon og hensynet til miljø.

Alle ansatte er årlig forpliktet til å gjennomgå selskapets etiske retningslinjer.

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold har Siva en varslingskanal å varsle om bekymringer, kritikkverdige-, uetiske eller ulovlige forhold. I varslingskanalen kan ansatte velge å oppgi kontaklinformasjon eller være anonym. De ansatte kan i varslingskanalen si ifra eller varsle ved kjennskap til brudd på lover og regler som for eksempel brudd på etiske retningslinjer, HMS-avvik, uforsvarlig arbeidsmiljø på grunn av mobbing, trakassering, seksuelle overgrep eller diskriminering, korrupsjon og økonomiske misligheter som tyveri og underslag, eller brudd på regelverk tilknyttet ulike fagområder som personopplysningslovgivning og taushetsplikt. Behandlingen av varsel håndteres etter egen rutine.



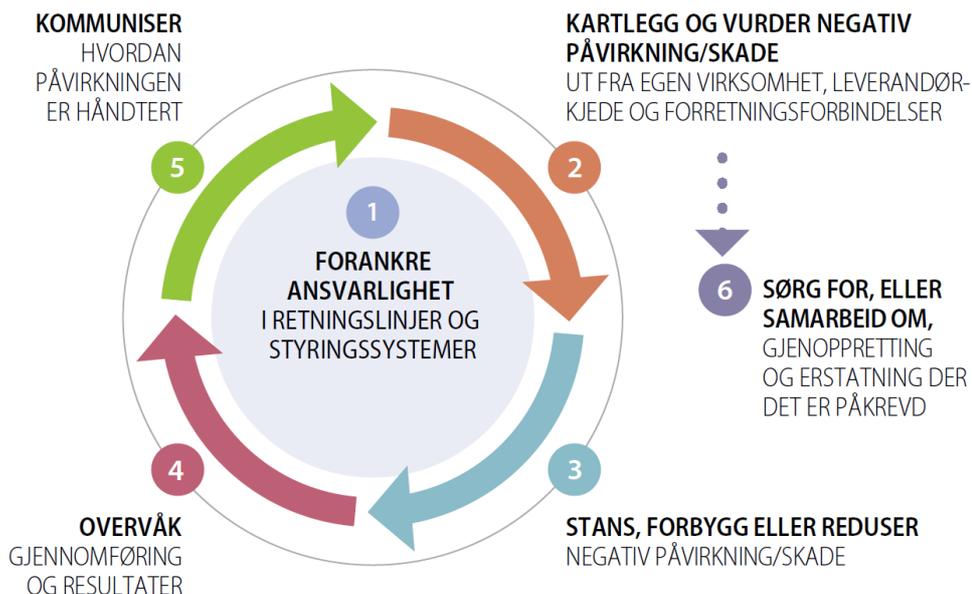
This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

Siva gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for å gjøre vurderinger knyttet til arbeidsmiljø, mangfold, inkludering, likestilling og diskriminering. I 2025 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse med støtte fra Great Place To Work. Resultatet fra medarbeiderundersøkelsen viste at Siva er et flott sted å arbeide.

## Aktsomhetsvurdering av leverandører

Siva har i sitt arbeid med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger tatt utgangspunkt i OECDs veileder og rammeverk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Rapporten er bygd på de seks ulike stegene som fremkommer nedenfor (Figur 2):



Figur 2: OECDs 6-stegsmodell for aktsomhetsvurderingsprosessen

Siva har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandører. For gjennomgang av leverandører ble det tatt utgangspunkt i konsernets leverandørreskontro fra regnskapssystemet og innhentet nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør. Vi har på denne måten kartlagt samtlige selskaper som har yttet varer og/eller tjenesteleveranser til et eller flere selskap i konsernet i 2025. Totalt gjelder dette 577 selskaper.

### Klassifisering og gruppering

Alle selskaper som leverer varer og/eller tjenester til Siva registreres i selskapets risikostyringssystem som identifiserer og klassifiserer hvilke leverandører som operer i bransjer hvor det er lav, middels og høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Risikobetraktninger skjer blant annet på bakgrunn av leverandørens lokasjon og bransje.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Metodikk

Siva har gjennomført en grundig kartlegging av både egen og våre leverandørkjeder for å identifisere potensielle risikoer. Følgende hovedaktiviteter har vært sentrale i våre aktsomhetsvurderinger:

**Informasjonsinnhenting:** Leverandørene bes besvare en rekke spørsmål om blant annet grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter, helse og sikkerhet og anti-korrupsjon og bestiklinger.

**Undersøkelse og dialog:** Dersom det avdekkes forhold som tilsier forhøyet risiko følges leverandører opp for å avklare og eventuelt verifisere at etiske krav følges.

## Risikobilde

Risikobilde til konsernet er todelt. For morselskapet Siva SF er det lav kompleksitet og god oversiktighet på verdikjeden til majoriteten av selskapene som leverer varer og tjenester forbundet med selskapets forretningsvirksomhet.

For datterselskapet Siva Eiendom Holding AS med underliggende døtre er det større grad av lengre og mer komplekse verdikjeder. Den høyeste risikoen ble vurdert å ligge i vår eiendomsaktivitet og bygg- og anleggsektoren. Eiendomsprosjekter kan være omfattende og involvere en rekke ulike leverandører med tilhørende underleverandører av tjenester og varer.

I kartleggingen av våre leverandørkjeder ble det ikke avdekket spesifikke risikoer utover den generelle bransjerisikoen som er nevnt i våre vurderinger av eiendomsaktiviteter. For å mitigere dette, stiller vi krav i våre kontrakter til etterlevelse av etiske retningslinjer, inkludert krav til transparens og rapportering.

Ingen spesifikke risikoer ble identifisert internt i vår egen organisasjon som avviker fra standard driftspåvirkning. Vårt fokus på HMS og etisk forretningspraksis sikrer trygge arbeidsforhold, og vi overvåker kontinuerlig helsemessige aspekter for å være proaktive i håndtering av arbeidssituasjoner som kan utgjøre en risiko for ansatte.

## Oppsummering og konklusjon

Gjennom vårt arbeid med innhenting av opplysninger knyttet til våre leverandører har vi ikke avdekket kritikkverdige forhold relatert til åpenhetsloven eller annet relevant lovverk. Aktsomhetsvurderingen har vist at vår virksomhet innebærer i hovedsak begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den største risikoen knytter seg til konsernets eiendomsvirksomhet. Det er ikke avdekket avvik eller konkrete risikoer for negativ påvirkning, men i de tilfeller hvor man har vært usikker på en eventuell risiko for negativ påvirkning hos leverandører, er det stilt ytterligere krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke er tilfredsstillende, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Siva.

I 2026 vil Siva fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger som et forebyggende tiltak, og evaluere og forbedre prosessen løpende.

For spørsmål knyttet til Åpenhetsloven og Sivas aktsomhetsvurderinger henvises det til kontaktskjema på selskapets hjemmeside [www.siva.no](http://www.siva.no).

\*\*\*



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D

## Elektronisk signert

---

Styrets leder  
Kjell Roland

---

Styremedlem  
Tine Rørvik

---

Styremedlem  
Heine Østby

---

Styremedlem  
Kjell Åge Rognli

---

Styremedlem  
Kristin Hildrum

---

Styremedlem  
Are Tomasgard

---

Styremedlem  
Anne-Hilde Bråtebæk

---

Styremedlem  
Kjersti Veum

---

Styremedlem  
Per Henrik Haugan

<sup>i</sup> [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold](#)

<sup>ii</sup> [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)

<sup>iii</sup> [OECDs veileder for aktsomhetsvurderingen](#)



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E9B5652E33094653ADF445E8BB2F9C4D