

# List of Signatures

Page 1/1



## Godtgjorelsesrapport-ledende-personer-2025.pdf

| Name                            | Method | Signed at               |
|---------------------------------|--------|-------------------------|
| Tomasgard, Are                  | BANKID | 2026-03-03 15:19 GMT+01 |
| Rørvik, Tine                    | BANKID | 2026-03-06 09:32 GMT+01 |
| Østby, Heine                    | BANKID | 2026-03-03 16:07 GMT+01 |
| Bråtebæk, Anne-Hilde            | BANKID | 2026-03-03 15:16 GMT+01 |
| Veum, Kjersti                   | BANKID | 2026-03-03 14:38 GMT+01 |
| Ertsaas, Jan Morten Schjelderup | BANKID | 2026-03-03 15:57 GMT+01 |
| Haugan, PER HENRIK              | BANKID | 2026-03-11 08:38 GMT+01 |
| Rognli, Kjell Åge               | BANKID | 2026-03-10 09:48 GMT+01 |
| Hildrum, Kristin                | BANKID | 2026-03-04 10:11 GMT+01 |
| Roland, Kjell                   | BANKID | 2026-03-04 12:50 GMT+01 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: CE00EB3A22D64D8B93025EF3A85E867C



## Godtgjørelsesrapport ledende personer 2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
CE00EB3A22D64D8B93025EF3A85E867C

## Innhold

|   |          |
|---|----------|
| <b>1. Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse .....</b>                  | <b>2</b> |
| 1.1. Retningslinjer ved utarbeidelse av erklæring .....                                       | 2        |
| 1.2. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte..... | 2        |
| 1.3. Prinsipper ved ytelser til styret.....   | 2        |
| 1.4. Prinsipper ved ytelser til ledende ansatte.....  | 3        |
| 1.5. Utvikling i lederlønn sett hen til øvrige ansatte .....                                  | 3        |
| <b>2. Godtgjørelse til styret .....</b>   | <b>4</b> |
| <b>3. Godtgjørelse til ledende ansatte .....</b>  | <b>5</b> |



## 1. Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse

### 1.1. Retningslinjer ved utarbeidelse av erklæring

Erklæringen er utarbeidet i tråd med allmennaksjelovens bestemmelser, regnskapsloven og retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige selskaper. Erklæringen er i samsvar med Nærings- og fiskeridepartementets forventninger, og statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel fastsatt den 12. desember 2022.

### 1.2. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Siva legger til grunn en nøktern lederlønnspolitikk, samtidig som man må ha konkurransedyktige betingelser totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater. Siva skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være ledende motivasjonsfaktorer. Det benyttes ikke bonuser eller andre varierende lønnpåslag. Disse prinsippene søkes også hevdet i selskaper der Siva er medeier.

I tillegg til fast lønn kan ledende ansatte ha naturaltelser som avis, forsikringsordning og telefon- og bredbåndsordning. Så langt som mulig søkes det å legge naturaltelsene inn i den faste grunnlønnen.

For administrerende direktør er gjensidig oppsigelsesfrist 6 måneder. Etter nærmere bestemmelser kan administrerende direktør ha rett til sluttvederlag tilsvarende fast lønn i inntil 6 måneder etter utløpet av oppsigelsesfristen. For øvrige ledende ansatte er oppsigelsestiden tre måneder, og det benyttes ikke etterlønsavtaler.

Styret vedtar årlig lønnsjustering for administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for ledende ansatte. Justering av fastlønn fastsettes blant annet på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt.

De ovenfor nevnte retningslinjer har blitt fulgt gjennom 2025. For 2026 vil lederlønnspolitikken følge de samme retningslinjene som lå til grunn for 2025.

### 1.3. Prinsipper ved ytelser til styret

- Styreleder og styremedlemmer har ikke mottatt godtgjørelser utover styrehonorar.
- Styreleder og styremedlemmer mottar ikke godtgjørelser eller økonomiske fordeler fra andre konsernselskaper.
- Styreleder og styremedlemmer har ingen rett til særskilte vederlag ved avslutning av styrevervet.
- Det er ingen utlån fra selskapet eller andre konsernselskaper til styreleder eller styremedlemmer.



#### 1.4. Prinsipper ved ytelser til ledende ansatte

- Ytelsene til administrerende direktør og ledende ansatte består av fast lønn og naturalytelser som avis, forsikringsordning og telefon- og bredbåndsordning. Det benyttes ikke bonuser eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse.
- Ledende ansatte mottar ikke godtgjørelser eller økonomiske fordeler fra andre konsernselskaper. Det er ingen utlån fra selskapet eller andre konsernselskaper til administrerende direktør eller øvrige ledende ansatte.
- Ledende ansatte har lik pensjonsordning som selskapets øvrige ansatte, se note 4.

#### 1.5. Utvikling i lederlønn sett hen til øvrige ansatte

Ledende ansatte i Siva er underlagt den samme lønnsrammen som ble avtalt i lønnsforhandlingene for de ansatte som følger overenskomst. Resultatet av lønnsoppgjøret i Siva SF var en ramme på 4,44 %, på nivå med frontfagsrammen.

Ledende ansatte har imidlertid fått en høyere lønnsøkning i kroner enn den som ble gitt til ansatte omfattet av overenskomsten. For ansatte i denne gruppen var den gjennomsnittlige økningen 63 330 kroner. Dersom ledende ansatte hadde fått en tilsvarende økning i kroner, ville dette ha resultert i en gjennomsnittlig lønnsøkning på 3,85 %.

Siva SF prioriterer en moderat utvikling i lederlønningene, men en lønnsvekst på dette nivået ville ikke vært tilstrekkelig for å opprettholde selskapets evne til å rekruttere og beholde dyktige ledere. For at Siva SF skal lykkes med å nå sine strategiske mål, er det nødvendig å tilby ledelsen betingelser som er konkurransedyktige i markedet. Solid lederkompetanse er avgjørende for selskapets videre utvikling og måloppnåelse. (...)



## 2. Godtgjørelse til styret

| Ytelser til styret                     |                                       | Styrehonorar     |                  |                  |                  |
|--|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Navn                                   | Rolle                                 | 2025             | 2024             | 2023             | 2022             |
| Kjell Roland                           | Styreleder                            | 299 900          | 284 000          | 270 000          | 259 000          |
| Tine Rørvik                            | Nestleder                             | 210 150          | 199 000          | 189 000          | 181 000          |
| Maja Hvammen Adriaensen                | Styremedlem                           | 89 500           | 179 000          | 170 000          | 163 000          |
| Arve Ulriksen                          | Styremedlem                           | 89 500           | 179 000          | 170 000          | 163 000          |
| Heine Østby                            | Styremedlem                           | 189 000          | 179 000          | 170 000          | 163 000          |
| Anne-Hilde Bråtebæk                    | Styremedlem <sup>1</sup>              | 189 000          | 179 000          | 85 000           | -                |
| Are Tomasgard                          | Styremedlem <sup>1</sup>              | 189 000          | 179 000          | 85 000           | -                |
| Kristin Hildrum                        | Styremedlem                           | 94 500           | -                | -                | -                |
| Kjell Åge Rognli                       | Styremedlem                           | 94 500           | -                | -                | -                |
| Kjersti Veum                           | Ansattevalgt styremedlem <sup>2</sup> | 189 000          | 179 000          | 170 000          | 61 000           |
| Bernt-Rune Berntsen                    | Ansattevalgt observatør <sup>2</sup>  | -                | -                | 85 000           | 30 000           |
| Per Henrik Haugan                      | Ansattevalgt styremedlem <sup>3</sup> | 189 000          | 89 500           | -                | -                |
| Avgåtte styremedlemmer og observatører |                                       | -                | 42 500           | -                | 152 000          |
| <b>Samlet godtgjørelse</b>             |                                       | <b>1 823 050</b> | <b>1 689 000</b> | <b>1 394 000</b> | <b>1 172 000</b> |

<sup>1</sup> Nytt styremedlem fra 01.07.23

<sup>2</sup> Nytt styremedlem/observatør fra 01.08.22

<sup>3</sup> Nytt styremedlem fra 01.07.24



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
CE00EB3A22D64D8B93025EF3A85E867C

### 3. Godtgjørelse til ledende ansatte

| Navn   | År   | Note | Fastlønn  | Andre ytelser | Pensjon   |
|--|------|------|-----------|---------------|-----------|
| Jan Morten Ertsaas<br>Adm.dir  | 2025 |      | 2 142 000 | 20 000        | 170 000   |
|  | 2024 | 1    | 2 043 000 | 22 000        | 239 000   |
|  | 2023 |      | 1 667 000 | 17 000        | 122 000   |
|  | 2022 |      | -         | -             | -         |
|  |      |      |           |               |           |
| Andreas Krüger Enge<br>Direktør Strategi og samfunnskontakt                                      | 2025 |      | 1 658 000 | 20 000        | 173 000   |
|  | 2024 |      | 1 583 000 | 22 000        | 167 000   |
|  | 2023 |      | 1 583 000 | 20 000        | 145 000   |
|  | 2022 | 2    | 1 715 000 | 17 000        | 140 000   |
|  |      |      |           |               |           |
| Kristin Eriksen<br>Direktør Innovasjonsprogram og industrielle testfasiliteter                   | 2025 | 4    | 933 400   | 14 000        | 113 000   |
|  | 2024 |      | 1 553 000 | 22 000        | 163 000   |
|  | 2023 |      | 1 494 000 | 20 000        | 142 000   |
|  | 2022 |      | 1 337 000 | 17 000        | 137 000   |
|  |      |      |           |               |           |
| Lise Bartnes Aalberg<br>Direktør Eiendom og Eierskap   | 2025 |      | -         | -             | -         |
|  | 2024 |      | 1 571 000 | 22 000        | 165 000   |
|  | 2023 |      | 1 537 000 | 20 000        | 262 000   |
|  | 2022 |      | 1 507 000 | 17 000        | 375 000   |
|  |      |      |           |               |           |
| Steinar Jørstad<br>Direktør Økonomi & Virksomhetsstyring   | 2025 |      | 1 728 000 | 20 000        | 163 000   |
|  | 2024 |      | 1 504 000 | 22 000        | 155 000   |
|  | 2023 |      | 1 432 000 | 20 000        | 136 000   |
|  | 2022 | 3    | 653 000   | 10 000        | 83 000    |
|  |      |      |           |               |           |
| Tina Lihaug Selbæk<br>Fungerende Direktør for Innovasjonsprogram og Industrielle testfasiliteter | 2025 |      | 1 274 000 | 20 000        | 1 360 000 |
|  |      |      |           |               |           |
| Gaute Moldestad<br>Direktør Industriutvikling  | 2025 | 5    | 604 700   | 20 000        | 103 000   |
|  | 2024 |      | 1 450 000 | 22 000        | 147 000   |
|  | 2023 |      | 1 398 000 | 20 000        | 149 000   |
|  | 2022 |      | 1 350 000 | 17 000        | 145 000   |
|  |      |      |           |               |           |



|   |      |           |        |         |
|---|------|-----------|--------|---------|
|   |      |           |        |         |
| Heidi Fosslund                          | 2025 | -         | -      | -       |
|   | 2024 | -         | -      | -       |
| Konst. direktør Partnerskap og Strategi | 2023 | -         | -      | -       |
|   | 2022 | 1 179 000 | 17 000 | 107 000 |
|   |      |           |        |         |
| Preben Sandborg Røe                     | 2025 | -         | -      | -       |
|   | 2024 | -         | -      | -       |
| Direktør Kommunikasjon                  | 2023 | -         | -      | -       |
|   | 2022 | 1 245 000 | 17 000 | 137 000 |
|   |      |           |        |         |
| Karianne Sandvik                        | 2025 | -         | -      | -       |
|   | 2024 | -         | -      | -       |
| Direktør HR                             | 2023 | -         | -      | -       |
|   | 2022 | 1 113 000 | 17 000 | 116 000 |
|   |      |           |        |         |
| Avgåtte ledende ansatte                 | 2025 | -         | -      | -       |
|   | 2024 | -         | -      | -       |
|   | 2023 | 1 325 000 | 21 000 | 150 000 |
|   | 2022 | 336 000   | 3      | 21 000  |

Noter:

<sup>1</sup> Ansatt fra 1. mars 2023

<sup>2</sup> Konstituert adm.dir i 2022

<sup>3</sup> Ansatt fra 1. juni 2022

<sup>4</sup> Ansatt frem til 31.08.2025

<sup>5</sup> Ansatt permisjon i 20% stilling fra 01.02.2025 til og med 31.10.2025



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
CE00EB3A22D64D8B93025EF3A85E867C

| <b>Samlet godtgjørelse</b>                             | <b>2025</b>       | <b>2024</b>       | <b>2023</b>       | <b>2022</b>       |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Jan Morten Ertsaas                                     | 2 332 000         | 2 304 000         | 1 806 000         | -                 |
| Andreas Krüger Enge                                    | 1 851 000         | 1 772 000         | 1 748 000         | 1 872 000         |
| Kristin Eriksen  | 1 060 400         | 1 738 000         | 1 656 000         | 1 491 000         |
| Lise Bartnes Aalberg                                   | -                 | 1 758 000         | 1 819 000         | 1 899 000         |
| Steinar Jørstad  | 1 908 000         | 1 681 000         | 1 588 000         | 746 000           |
| Gaute Moldestad  | 727 700           | 1 619 000         | 1 567 000         | 1 512 000         |
| Tina Lihaug Selbæk                                     | 1 430 000         | -                 | -                 | -                 |
| Heidi Fosslund   | -                 | -                 | -                 | 1 303 000         |
| Preben Sandborg Røe                                    | -                 | -                 | -                 | 1 399 000         |
| Karianne Sandvik                                       | -                 | -                 | -                 | 1 246 000         |
| Avgåtte ledende ansatte                                | -                 | -                 | 1 496 000         | 357 003           |
| <b>Samlet godtgjørelse</b>                             | <b>9 309 100</b>  | <b>10 872 000</b> | <b>11 680 000</b> | <b>11 825 003</b> |
| <br>   |                   |                   |                   |                   |
| <b>Samlet godtgjørelse til øvrige ansatte</b>          | <b>59 616 247</b> | <b>71 012 000</b> | <b>69 172 000</b> | <b>59 859 997</b> |
| <b>Gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte</b> | <b>1 268 431</b>  | <b>1 339 849</b>  | <b>1 305 132</b>  | <b>1 162 330</b>  |

Trondheim  
26.02.2026

I styret for Siva SF

Kjell Roland  
Styreleder

Tine Rørvik  
Nestleder

Kristin Hildrum  
Styremedlem

Heine Østby  
Styremedlem

Kjell Åge Rognli  
Styremedlem

Are Tomasgard  
Styremedlem

Anne-Hilde Bråtebæk  
Styremedlem

Per Henrik Haugan  
Styremedlem

Kjersti Veum  
Styremedlem

Jan Morten Schjelderup Ertsaas  
Adm. direktør



Til foretaksmøte i Siva - Selskapet For Industrivekst SF

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

---

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Siva - Selskapet for Industrivekst SF sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

---

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

---

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

### Revisors oppgaver og plikter

---

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Trondheim, (elektronisk signert)  
BDO AS

Arve Sunde  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Arve Sunde

### Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5994-4-473723

IP: 188.95.xxx.xxx

2026-03-18 15:37:12 UTC



QES

 bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.