

List of Signatures

Page 1/1



Siva SF - Godtgjørelsesrapport ledende personer 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Ulriksen, Arve	BANKID	2025-06-18 14:46 GMT+02
Adriaensen, Maja Hvammen	BANKID	2025-06-19 15:28 GMT+02
Østby, Heine	BANKID	2025-06-18 14:44 GMT+02
Veum, Kjersti	BANKID	2025-06-18 13:51 GMT+02
Haugan, PER HENRIK	BANKID	2025-06-18 13:43 GMT+02
Ertsaas, Jan Morten Schjelderup	BANKID	2025-06-18 13:41 GMT+02
Rørvik, Tine	BANKID	2025-06-19 12:09 GMT+02
Roland, Kjell	BANKID	2025-06-18 17:50 GMT+02
Bråtebæk, Anne-Hilde	BANKID	2025-06-18 15:54 GMT+02
Tomasgard, Are	BANKID	2025-06-18 15:10 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E3764D2E362748798D04D29DB158E03B



Godtgjørelsesrapport ledende personer 2024



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E3764D2E362748798D04D29DB158E03B

Innhold

1. RETNINGSLINJER OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE	3
1.1. RETNINGSLINJER VED UTARBEIDELSE AV ERKLÆRING.....	3
1.2. STYRETS ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE	3
1.3. PRINSIPPER VED YTELSE TIL STYRET	3
1.4. PRINSIPPER VED YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE	4
1.5. UTVIKLING I LEDERLØNN SETT HEN TIL ØVRIGE ANSATTE.....	4
2. GODTGJØRELSE TIL STYRET	5
3. GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE	6



1. Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse

1.1. Retningslinjer ved utarbeidelse av erklæring

Erklæringen er utarbeidet i tråd med allmennaksjelovens bestemmelser, regnskapsloven og retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige selskaper. Erklæringen er i samsvar med Nærings- og fiskeridepartementets forventninger, og statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel fastsatt den 12. desember 2022.

1.2. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Siva legger til grunn en nøktern lederlønnspolitik, samtidig som man må ha konkurransedyktige betingelser totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater. Siva skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være ledende motivasjonsfaktorer. Det benyttes ikke bonuser eller andre varierende lønnsplåser. Disse prinsippene søkes også hevdet i selskaper der Siva er medeier.

I tillegg til fast lønn kan ledende ansatte ha naturalytelser som avis, forsikringsordning og telefon- og bredbåndsordning. Så langt som mulig søkes det å legge naturalytelsene inn i den faste grunnlønnen.

For administrerende direktør er gjensidig oppsigelsesfrist 6 måneder. Etter nærmere bestemmelser kan administrerende direktør ha rett til sluttvederlag tilsvarende fast lønn i inntil 6 måneder etter utløpet av oppsigelsesfristen. For øvrige ledende ansatte er oppsigelsestiden tre måneder, og det benyttes ikke etterlønnssavtaler.

Styret vedtar årlig lønnsjustering for administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for ledende ansatte. Justering av fastlønn fastsettes blant annet på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt.

De ovenfor nevnte retningslinjer har blitt fulgt gjennom 2024. For 2025 vil lederlønnspolitikken følge de samme retningslinjene som lå til grunn for 2024.

1.3. Prinsipper ved ytelser til styret

- Styreleder og styremedlemmer har ikke mottatt godtgjørelser utover styrehonorar.
- Styreleder og styremedlemmer mottar ikke godtgjørelser eller økonomiske fordeler fra andre konsernselskaper.
- Styreleder og styremedlemmer har ingen rett til særskilte vederlag ved avslutning av styrevervet.
- Det er ingen utlån fra selskapet eller andre konsernselskaper til styreleder eller styremedlemmer.



1.4. Prinsipper ved ytelser til ledende ansatte

- Ytelsene til administrerende direktør og ledende ansatte består av fast lønn og naturalytelser som avis, forsikringsordning og telefon- og bredbåndsordning. Det benyttes ikke bonuser eller andre former for resultatavhengig godtgjørelse.
- Ledende ansatte mottar ikke godtgjørelser eller økonomiske fordeler fra andre konsernselskaper. Det er ingen utlån fra selskapet eller andre konsernselskaper til administrerende direktør eller øvrige ledende ansatte.
- Ledende ansatte har lik pensjonsordning som selskapets øvrige ansatte, se note 4.

1.5. Utvikling i lederlønn sett hen til øvrige ansatte

Ledende ansatte i Siva er underlagt den samme lønnsrammen som ble avtalt i lønnsforhandlingene for de ansatte som følger overenskomst. Resultatet av lønnsoppgjøret i Siva SF var en ramme på 5,2 %, altså på linje med frontfagsrammen.

Ledende ansatte har imidlertid fått en høyere lønnsøkning i kroner enn den som ble gitt til ansatte omfattet av overenskomsten. For ansatte i denne gruppen var den gjennomsnittlige økningen 49 586 kroner. Dersom ledende ansatte hadde fått en tilsvarende økning i kroner, ville dette ha resultert i en gjennomsnittlig lønnsøkning på 3,16 %.

Siva SF prioriterer en moderat utvikling i lederlønningene, men en lønnsvekst på dette nivået ville ikke vært tilstrekkelig for å opprettholde selskapets evne til å rekruttere og beholde dyktige ledere. For at Siva SF skal lykkes med å nå sine strategiske mål, er det nødvendig å tilby ledelsen betingelser som er konkurransedyktige i markedet. Solid lederkompetanse er avgjørende for selskapets videre utvikling og måloppnåelse. (...)



2. Godtgjørelse til styret

Ytelser til styret		Styrehonorar		
Navn	Rolle	2024	2023	2022
Kjell Roland	Styreleder	284 000	270 000	259 000
Tine Rørvik	Nestleder	199 000	189 000	181 000
Maja Hvammen Adriaensen	Styremedlem	179 000	170 000	163 000
Arve Ulriksen	Styremedlem	179 000	170 000	163 000
Heine Østby	Styremedlem	179 000	170 000	163 000
Anne-Hilde Bråtebæk	Styremedlem ¹	179 000	85 000	-
Are Tomasgard	Styremedlem ¹	179 000	85 000	-
Kjersti Veum	Ansattevalgt styremedlem ²	179 000	170 000	61 000
Bernt-Rune Berntsen	Ansattevalgt observatør ²	-	85 000	30 000
Per Henrik Haugan	Ansattevalgt styremedlem ³	89 500	-	-
Avgåtte styremedlemmer og observatører		42 500	-	152 000
Samlet godtgjørelse		1 689 000	1 394 000	1 172 000

¹ Nytt styremedlem fra 01.07.23

² Nytt styremedlem/observatør fra 01.08.22

³ Nytt styremedlem fra 01.07.24



3. Godtgjørelse til ledende ansatte

Navn	År	Fastlønn	Andre ytelser	Pensjon
Jan Morten Ertsaas Adm.dir	2024	2 043 000	22 000	239 000
	2023 ¹	1 667 000	17 000	122 000
	2022	-	-	-
Andreas Krüger Enge Direktør Strategi og samfunnskontakt	2024	1 583 000	22 000	167 000
	2023	1 583 000	20 000	145 000
	2022 ²	1 715 000	17 000	140 000
Kristin Eriksen Direktør Innovasjonsprogram og industrielle testfasiliteter	2024	1 553 000	22 000	163 000
	2023	1 494 000	20 000	142 000
	2022	1 337 000	17 000	137 000
Lise Bartnes Aalberg Direktør Eiendom og Eierskap	2024	1 571 000	22 000	165 000
	2023	1 537 000	20 000	262 000
	2022	1 507 000	17 000	375 000
Steinar Jørstad Direktør Økonomi & Virksomhetsstyring	2024	1 504 000	22 000	155 000
	2023	1 432 000	20 000	136 000
	2022 ³	653 000	10 000	83 000
Gaute Moldestad Direktør Industriutvikling	2024	1 450 000	22 000	147 000
	2023	1 398 000	20 000	149 000
	2022	1 350 000	17 000	145 000
Heidi Fosslund Konst. direktør Partnerskap og Strategi	2024	-	-	-
	2023	-	-	-
	2022	1 179 000	17 000	107 000
Preben Sandborg Røe Direktør Kommunikasjon	2024	-	-	-
	2023	-	-	-
	2022	1 245 000	17 000	137 000
Karianne Sandvik Direktør HR	2024	-	-	-
	2023	-	-	-
	2022	1 113 000	17 000	116 000
Avgåtte ledende ansatte	2024	-	-	-
	2023	1 325 000	21 000	150 000
	2022	336 000	3	21 000

Noter:

¹ Ansatt fra 1.mars 2023

² Konstituert adm.dir i 2022

³ Ansatt fra 1.juni 2022



Samlet godtgjørelse	2024	2023	2022
Jan Morten Ertsaas	2 304 000	1 806 000	-
Andreas Krüger Enge	1 772 000	1 748 000	1 872 000
Kristin Eriksen	1 738 000	1 656 000	1 491 000
Lise Bartnes Aalberg	1 758 000	1 819 000	1 899 000
Steinar Jørstad	1 681 000	1 588 000	746 000
Gaute Moldestad	1 619 000	1 567 000	1 512 000
Heidi Fosslund	-	-	1 303 000
Preben Sandborg Røe	-	-	1 399 000
Karianne Sandvik	-	-	1 246 000
Avgåtte ledende ansatte	-	1 496 000	357 003
Samlet godtgjørelse	10 872 000	11 680 000	11 825 003
Samlet godtgjørelse til øvrige ansatte	71 012 000	69 172 000	59 859 997
Gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte	1 339 849	1 305 132	1 162 330

Trondheim
18.06.2025

I styret for Siva SF

Kjell Roland
Styreleder

Tine Rørvik
Nestleder

Arve Ulriksen
Styremedlem

Heine Østby
Styremedlem

Maja Hvammen Adriaensen
Styremedlem

Are Tomasgard
Styremedlem

Anne-Hilde Bråtebæk
Styremedlem

Per Henrik Haugan
Styremedlem

Kjersti Veum
Styremedlem

Jan Morten Schjelderup Ertsaas
Adm. direktør

