

List of Signatures

Page 1/1



Sak.11-24 Vedlegg Sivas redegjørelse for aktsomhetsvurdering.pdf

Name	Method	Signed at
Tomasgard, Are	BANKID	2024-03-04 08:58 GMT+01
Bråtebæk, Anne-Hilde	BANKID	2024-03-03 17:33 GMT+01
Roland, Kjell	BANKID	2024-03-03 15:54 GMT+01
Østby, Heine	BANKID	2024-03-03 13:05 GMT+01
Ulriksen, Arve	BANKID	2024-03-03 11:25 GMT+01
Ertsaas, Jan Morten	BANKID	2024-03-07 11:06 GMT+01
Rørvik, Tine	BANKID	2024-03-06 10:48 GMT+01
Veum, Kjersti	BANKID	2024-03-04 16:45 GMT+01
Adriaensen, Maja Hvammen	BANKID	2024-03-04 10:30 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91



Redegjørelse for aktsomhetsvurdering
iht. Åpenhetsloven
-2023-



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Innholdsfortegnelse

Forord	3
Åpenhetsloven.....	4
Lovens formål	4
Lovens virkeområde	4
Større virksomheter.....	4
Lovens innhold.....	4
Organisering	5
Egen virksomhet	5
Våre retningslinjer og rutiner	5
Aktsomhetsvurdering av leverandører	6
Klassifisering i ERP-systemet	7
Gruppering og klassifisering av selskaper	7
Risikobilde.....	7
Aktsomhet mot ulike leverandører	7
Innhenting av opplysninger	8
Oppsummering av de viktigste funnene fra spørreundersøkelsen	8
Oppsummering og konklusjon.....	9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Forord

Formålet med denne rapporten er å gjøre rede for hvordan Siva – Selskapet for industrivekst SF («Siva») arbeider for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og de vurderinger vi utfører i henhold til «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» («Åpenhetsloven»)¹. Rapporten skal være tilgjengelig for allmenheten og være egnet til å gi innsikt i hvordan Siva håndterer og begrenser eventuelle negative effekter.

Arbeidet med rapportering etter loven er vedtatt i selskapets styre og forankret i selskapets retningslinjer.

Denne rapporten omfatter kartlegging og risikovurdering både av egen virksomhet og vår leverandørkjede for kalenderåret 2023. Rapporten omfatter også Sivas datterselskaper.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Åpenhetsloven

Lovens formål

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven har også som formål å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både hva virksomheter gjør for å forebygge og begrense risikoen for negative konsekvenser, og hva virksomheter gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket.

Lovens virkeområde

Åpenhetsloven slår fast at bestemmelsene gjelder for større virksomheter som hører hjemme i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

Større virksomheter

Med større virksomheter menes virksomheter som er omfattet av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

i)	Salgsinntekt:	70 millioner kroner
ii)	Balansesum:	30 millioner kroner
iii)	Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret:	50 årsverk

Siva faller inn under Åpenhetslovens virkeområde.

Lovens innhold

Virksomheter som er omfattet av Åpenhetsloven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Organization for Economic Co-operation and Development («**OECD**») sine retningslinjer for flernasjonale selskaperⁱⁱ. OECD har videre utarbeidet en veileder for aktsomhetsvurderingenⁱⁱⁱ. OECDs retningslinjer og veiledning danner utgangspunktet for og ligger til grunn for de aktsomhetsvurderinger som det redegjøres for i denne rapporten.

Aktsomhetsvurderingen er en todelt prosess for å kartlegge, risikovurdere og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Todelingen knytter seg til i) interne forhold og ii) leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderingen skal gjøres rede for årlig, og loven innebærer at Siva har en informasjonsplikt knyttet til hvordan man håndterer negative konsekvenser avdekket i aktsomhetsvurderingene.



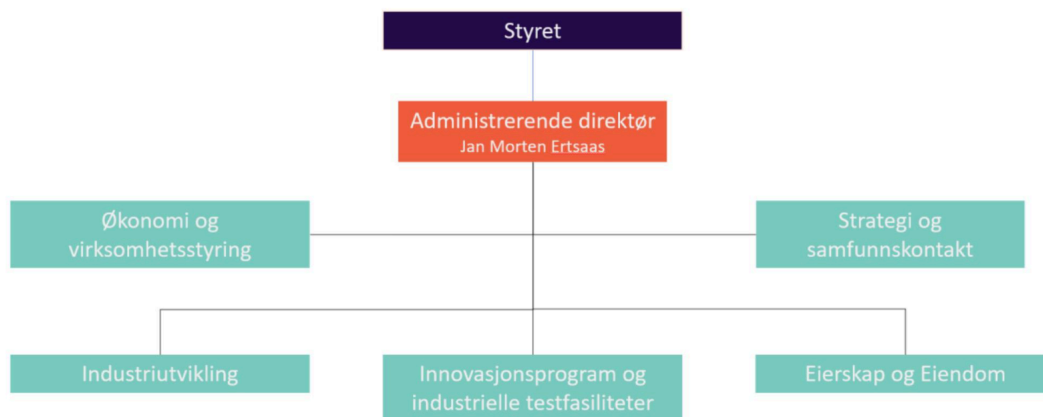
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Organisering

Det har blitt etablert en plan for arbeidet med åpenhetsloven for å sørge for at Siva ivaretar de tre pliktene i loven. Det er lagt spesiell vekt på å etablere rutiner for hvordan selskapet skal utføre aktsomhetsvurderinger. Implementering av Åpenhetsloven som verktøy Sivas virksomhetsstyring ble vedtatt i styremøte nr. 8 i 2022.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Siva SF. Administrerende direktør i Siva har det overordnede ansvaret for å følge opp etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under åpenhetsloven, ligger under stabsfunksjon økonomi og virksomhetsstyring. Nedenfor følger organisasjonsstrukturen for Siva SF (Figur 1);



Figur 1: Organisasjonsstruktur i Siva SF

Egen virksomhet

Våre retningslinjer og rutiner

Siva har flere sett med retningslinjer og rutiner for å håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle ansatte i Siva er underlagt etiske retningslinjer som beskriver hvilken adferd som er forventet. De etiske retningslinjene skal blant annet forebygge og forhindre diskriminering, korrupsjon og misligheter, bestikkelser, innsidehandel, samt sikre uavhengighet, rettferdig konkurranse, beskyttelse av informasjon og hensynet til miljø.

Alle ansatte er forpliktet til å delta på opplæring i de etiske retningslinjene og gjennomfører jevnlig kurs på etterlevelse av kravene.

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold har Siva en varslingskanal å varsle om bekymringer, kritikkverdige-, uetiske eller ulovlige forhold. I varslingskanalen kan ansatte velge å oppgi kontaktinformasjon eller være anonym. De ansatte kan i varslingskanalen si ifra eller varsle ved kjennskap til brudd på lover og regler som for eksempel brudd på etiske retningslinjer, HMS-avvik, uforsvarlig arbeidsmiljø på grunn av mobbing, trakassering, seksuelle overgrep eller diskriminering, korrupsjon og økonomiske misligheter som tyveri og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

underslag, eller brudd på regelverk tilknyttet ulike fagområder som personopplysningslovgivning og taushetsplikt. Behandlingen av varsel håndteres etter egen rutine.

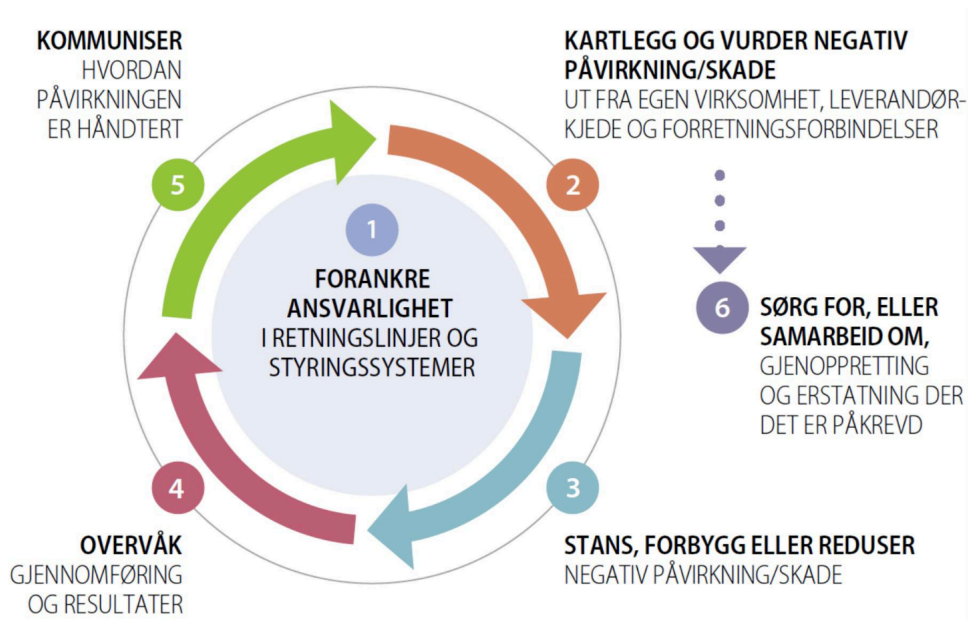
Siva gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for å gjøre vurderinger knyttet til arbeidsmiljø, mangfold, inkludering, likestilling og diskriminering. I 2023 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse med støtte fra Great Place To Work. Resultatet fra medarbeiderundersøkelsen viste at Siva er et flott sted å arbeide, alt tatt i betraktning.

Som statens virkemiddel for å legge til rette for bærekraftig vekst i industri og næringsliv, har Siva et særlig søkelys på klima og miljø. Sivas investeringer har klare bindinger til bærekraftsmålene og virksomheten arbeider aktivt med å legge til rette for grønn omstilling og utvikling.

Siva har også implementert rutiner og retningslinjer for å selv redusere sitt klimafotavtrykk, herunder rutiner knyttet til flyreiser og kollektivtransport. For 2023 har Siva redusert sitt klimafotavtrykk innenfor dette segmentet med 21% sammenlignet med 2022.

Aktsomhetsvurdering av leverandører

Siva har i sitt arbeid med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger tatt utgangspunkt i OECDs veileder og rammeverk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Rapporten er bygd på de seks ulike stegene som fremkommer nedenfor (Figur 2):



Figur 2: OECDs 6-stegsmodell for aktsomhetsvurderingsprosessen

Siva har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandører. For gjennomgang av leverandører ble det tatt utgangspunkt i konsernets leverandørreskontro fra regnskapssystemet og innhentet nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør. Vi har på denne måten kartlagt samtlige selskaper som har ytet varer og/eller tjenesteleveranser til et eller flere selskap i konsernet i 2023. Totalt gjelder dette 526 selskaper.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Klassifisering i ERP-systemet

Alle selskaper som leverer varer og/eller tjenester til Siva registreres i leverandørregisteret i konsernets ERP-system. Før en ny leverandør kan legges inn i systemet er det flere påkrevde informasjonsfelter som må fylles ut;

- Lokasjon
- Kategori
- Leverandør/forretningspartner
- Risikovurdering

Gruppering og klassifisering av selskaper

I kartleggingen av selskapene er det notert følgende informasjon om samtlige selskaper:

- Beløpsstørrelse
- Lokasjon hovedkontor og lokasjon operasjoner
- Bransje og type produkt
- Vurdering om selskapet er en leverandør eller forretningspartner

Med bakgrunn i innhentet informasjon er det gjort en vurdering av tilhørende risiko knyttet relevante områder innenfor åpenhetsloven som menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Risikobilde

Risikobilde til konsernet er todelt. For toppselskapet Siva SF er det lav kompleksitet på verdikjeden til majoriteten av selskapene forbundet med selskapets forretningsvirksomhet. For datterselskapet Siva Eiendom Holding AS med underliggende døtre er det større grad av lengre og mer komplekse verdikjeder, spesielt knyttet til oppføring av ny eiendom og rehabilitering av eksisterende eiendomsmasse. I dette ligger det blant annet manglende totaloversikt over samtlige underleverandører til våre kontraktspartnere i forbindelse med totalentrepriser. I tillegg er det manglende totaloversikt over sporbarheten til råvarer som importeres fra utlandet i forbindelse med byggeprosessen.

Aktsomhet mot ulike leverandører

I de tilfeller en tilbyder har direkte effekt på sluttproduktet innen Sivas virksomhetsområder, f.eks. en entreprenør, klassifiserer dette som en leverandør. I de tilfeller leveransen ikke har en direkte effekt, f.eks. en bankforbindelse, klassifiserer dette som en forretningsforbindelse. I metodikken skilles det på leverandør og forretningsforbindelse grunnet utvidet krav til aktsomhetsvurdering mot leverandører. For leverandører må aktsomhetsvurderingen i tillegg til å omfatte leverandøren selv, også omfatte eventuelle underleverandører til leverandøren.

De fleste av selskapene i gjennomgangen er klassifisert som forretningspartnere. Dette innebærer at det er gjort en leveranse inn til Siva, men at denne leveransen ikke har en direkte output på sluttproduktet.

Aktsomhetsvurderinger er begrenset til å sette søkelyset på leverandører og forretningspartnere med leveranse(r) over 20 000 kroner. Av en total utvalgsstørrelse på 523 er 316 selskaper klassifisert som leverandører/forretningspartner med leveranse(r) over 20 000 kroner.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

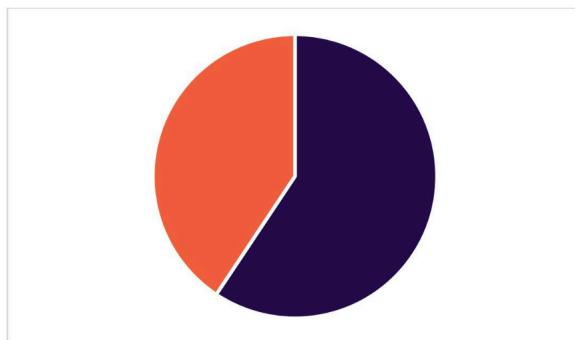
Innhenting av opplysninger

Gjennom utsendelse av et egenutviklet spørreskjema til disse leverandørene/forretningspartnerne har vi innhentet opplysninger som gjør oss bedre i stand til å vurdere risiko knytte til våre samarbeidspartnere.

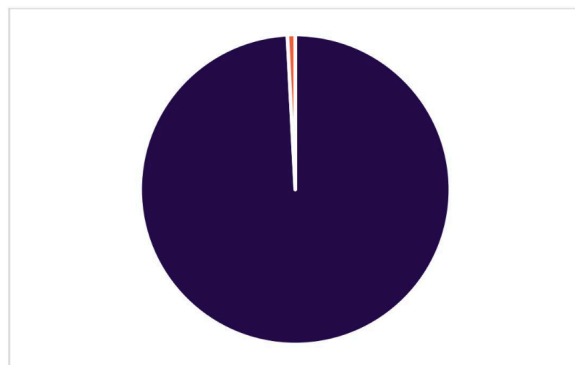
Vi har i vårt arbeid oppnådd en svarprosent på 39%.

Oppsummering av de viktigste funnene fra spørreundersøkelsen

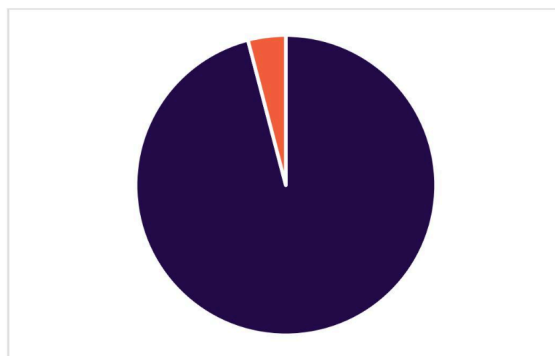
I overkant av halvparten av respondentene (61%) er selv omfattet av åpenhetsloven:



Alle respondentene, bortsett fra en, opplyser å ha retningslinjer og rutiner for å sikre likebehandling og like rettigheter for alle ansatte:



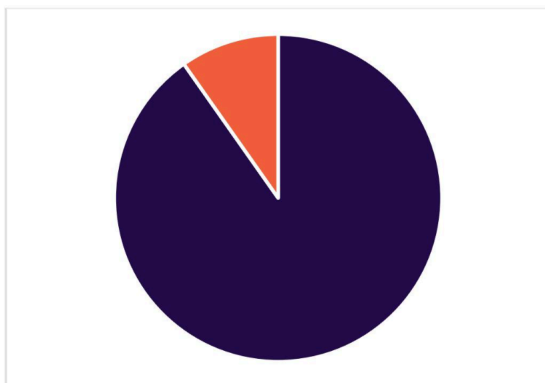
96 % av respondentene opplyser å ha retningslinjer og rutiner for å sikre at ansatte ikke utsettes for noen form for trakassering:



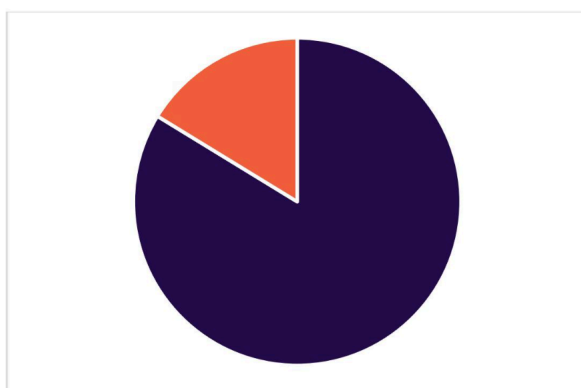
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

90% av respondentene opplyser at ansatte gis opplæring i selskapets retningslinjer og rutiner for bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser:



83% av respondentene opplyser å ha styringsmål for å redusere egne klimautslipp:



Oppsummering og konklusjon

Gjennom vårt arbeid med innhenting av opplysninger knyttet til våre leverandører har vi ikke avdekket kritikkverdige forhold relatert til åpenhetsloven eller annet relevant lovverk. Aktsomhetsvurderingen har vist at vår virksomhet innebærer i hovedsak begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den største risikoen knytter seg til konsernets eiendomsvirksomhet. Det er ikke avdekket noen avvik eller konkrete risikoer for negativ påvirkning, men i de tilfeller hvor man er usikre på en eventuell risiko for negativ påvirkning hos leverandører eller forretningspartner, stilles det krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke er tilfredsstillende, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Siva.

I 2024 vil Siva fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger som et forebyggende tiltak, og evaluere og forbedre prosessen løpende.

For spørsmål knyttet til Åpenhetsloven og Sivas aktsomhetsvurderinger henvises det til kontaktskjema på selskapets hjemmeside www.siva.no.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91

Elektronisk signert av

Styret/ledelsen for Siva – Selskapet for industrivekst SF

Kjell Roland

Tine Rørvik

Arve Ulriksen

Heine Østby

Maja Hvammen Adriaensen

Are Tomasgard

Anne-Hilde Bråtebæk

Kjersti Veum

ⁱ [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold](#)

ⁱⁱ [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)

ⁱⁱⁱ [OECDs veileder for aktsomhetsvurderingen](#)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D0A08AC84C56435183C08B10B4981A91